



woozjob

Votre partenaire recrutement

[www.woozjob.com](http://www.woozjob.com)

# IL ÉTAIT UNE FOIS ... WOZZJOB !

Le marché du recrutement propose de nombreuses solutions.  
Et pourtant ... recruter reste complexe et les budgets alloués explosent !

Woozjob bouleverse le marché de l'emploi avec son **Welcome Bonus** (prime de recrutement pour les candidats), son système de **cooptation** (récompense en tant que parrain) et ses honoraires adaptés aux petits budgets !  
Nos experts accompagnent aussi bien les RRH/DRH que les gérants de TPE/PME, sur des offres d'emploi de tous les horizons professionnels et en France entière.



## RECRUTEURS,

Pourquoi recruter sur **wozzjob** ?

- Une équipe de 5 consultants
- Des outils de sourcing adaptés
- Deux solutions sur-mesure selon vos besoins et vos moyens
- Un règlement au succès
- Une garantie qui vous sécurise pendant toute la période d'essai

## Et pour les **CANDIDATS** ?

### Le **WELCOME BONUS** !

S'ils trouvent un nouvel emploi grâce à woozjob, ils reçoivent une prime de recrutement équivalente à 35% du salaire brut mensuel.

### La **COOPTATION**

Ils bénéficient d'une prime de parrainage de 200€.

## Vous manquez de temps ou de ressources internes pour gérer vos recrutements ?

Nos consultants spécialisés sont à votre écoute : décrivez-leur le profil que vous recherchez et profitez d'un accompagnement sur-mesure jusqu'à l'embauche grâce à nos 2 offres !

### woozjob **One** 10%\*

Un accompagnement dans la définition du besoin et la pré-sélection du candidat.



#### 1/ BRIEF

Elaboration du cahier des charges: poste à pourvoir et profil recherché. Rédaction et mise en ligne de l'annonce.



#### 2/ SOURCING

Tri de CV et réponses négatives. Pré-sélection téléphonique.



#### 3/ SYNTHÈSE

Transmission des candidatures sélectionnées avec l'ensemble des coordonnées.



#### 4/ SUIVI

Echanges avec vous, comme avec le candidat, pendant la période d'essai.

### woozjob **Full** 15%\*

Des conseils et un accompagnement tout au long du process : de la définition du profil au choix du candidat.



#### 1/ BRIEF

Elaboration du cahier des charges : poste à pourvoir et profil recherché. Rédaction et mise en ligne de l'annonce.



#### 2/ SOURCING

Tri de CV et réponses négatives. Pré-sélection téléphonique.



#### 3/ ENTRETIEN

Entretien approfondi d'évaluation et validation du parcours professionnel.



#### 4/ RÉFÉRENCES

Prises de références auprès d'ancien(s) employeur(s).



#### 5/ SYNTHÈSE

Transmission des candidatures sélectionnées avec dossier complet. Débriefing et organisation des entretiens.



#### 6/ SUIVI

Echanges avec vous, comme avec le candidat, pendant la période d'essai.

*Trouvez le talent qu'il vous faut !*

Avec woozjob tout le monde est gagnant !  
Nos clients recrutent à moindre coût  
Nos candidats trouvent un job et touchent une prime

Entrez dans la communauté woozjob !

Votre contact : Anaïs CRAIN  
+ 33 6 31 91 02 64 / anais@woozjob.com